

**Информация о выполнении мероприятий
по повышению эффективности работы по противодействию коррупции за 2025 год
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детская школа искусств «Камертон» г.о. Тольятти**

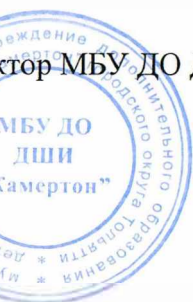
п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
	Проведение работы по анализу и приведению в соответствие с требованиями законодательства локальных актов Учреждения в сфере противодействия коррупции	Все локальные нормативные акты Учреждения в сфере противодействия коррупции проанализированы и приведены в соответствие с законодательством. Локальные нормативные акты разработаны в Учреждении по антикоррупционному законодательству: - перечень антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения) на 2026 год (утвержден 01.12.2025 г); положение о противодействии коррупции в МБУ ДО ДШИ «Камертон»; антикоррупционная политика МБУ ДО ДШИ «Камертон»; порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника МБУ ДО ДШИ «Камертон» к совершению коррупционных правонарушений; правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками, знаками делового гостеприимства в МБУ ДО ДШИ «Камертон»; оценка коррупционных рисков деятельности МБУ ДО ДШИ «Камертон»; положение о конфликте интересов работников МБУ ДО ДШИ «Камертон»; положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции МБУ ДО ДШИ «Камертон»; кодекс этики и служебного поведения работников МБУ ДО ДШИ «Камертон»; приказ о составе комиссии по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции.
	Организация работы по внесению в трудовые договора работников Учреждения антикоррупционных положений	Трудовые договора всех работников Учреждения содержат положения антикоррупционного законодательства. Количество работников Учреждения, в чьи трудовые договоры внесены антикоррупционные положения на дату 01.12.2025 – составило 63 человека.
	Организация кадровой работы в Учреждении по ознакомлению работников с нормами антикоррупционного законодательства и локальными актами, принятыми в Учреждении в сфере противодействия коррупции, в том числе при их трудоустройстве	Информация о принимаемых мерах по предупреждению коррупции размещена на официальном сайте Учреждения в папке «противодействие коррупции» на главной странице сайта и все работники ознакомлены с нормами антикоррупционного законодательства и локальными актами в сфере противодействия коррупции.
	Изучение должностных инструкций в Учреждении на предмет наличия коррупционных рисков. Внесения в должностные инструкции работников	Согласно утвержденного перечня антикоррупционных мероприятий и порядка их выполнения (применения) на 2025 год, утвержденного 02.12.2024 г., постоянно проводится работа по изучению должностных инструкций работников на предмет

Учреждения положения об ответственности за нарушения норм антикоррупционного законодательства и локальных актов в указанной сфере.	наличия коррупционных рисков. На 01.12.2025 г. количество должностных инструкций в Учреждении, в которые внесены положения об ответственности за нарушение норм антикоррупционного законодательства - 21 шт.
Проведение ежегодного анализа штатного состава Учреждения на предмет непосредственной подчиненности и (или) подконтрольности близких родственников (свойственников) руководителю. При установлении факта возникновения конфликта интересов в связи с непосредственной подчиненностью и (или) подконтрольностью близких родственников (свойственников), принятие мер по урегулированию конфликта интересов.	Актуализирована информация о работниках Учреждения, являющихся родственниками (свойственниками) руководителя Учреждения, заместителей руководителя Учреждения, главного бухгалтера с информацией о наличии или отсутствии прямой подчиненности между ними. На 01.12.2025 года в Учреждении работают: 1) Кудрявцев И. А. на должности программиста (I категории) и рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (по совмещению должностей), являющийся близким родственником заместителя директора по УВР Кудрявцевой Т. В.; 2) Сайдуллаев Р.В. на должности рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, являющийся супругом специалиста по закупкам Сайдуллаевой Е. П.; 3) Устюжанина О. А. на должности вахтера, уборщика служебных помещений, являющаяся супругой сына заведующей хозяйством Зайцевой О.Н. Факт возникновения возможности конфликта интересов на предмет непосредственной подчиненности (подконтрольности) близкого родственника (свойственника) заместителю директора по УВР, специалиста по закупкам и заведующей хозяйством Учреждения рассмотрен на заседании Комиссии по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции МБУ ДО ДШИ «Камертон» (Протокол заседания Комиссии №1 от 01.09.2025г.). Согласно должностным инструкциям: 1) программист в своей деятельности непосредственно подчиняется директору Учреждения, а в период его временного отсутствия заместителю директора по основной деятельности; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий в своей деятельности непосредственно подчиняется заведующему хозяйством, а в период его временного отсутствия специалисту по персоналу. Таким образом, факт непосредственной подчиненности (подконтрольности) по роду деятельности между заместителем директора по УВР Кудрявцевой Т. В. и программистом (рабочим по комплексному обслуживанию и ремонту зданий) Кудрявцевым И. А. отсутствует. 2) рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий в своей

	деятельности непосредственно подчиняется заведующему хозяйством, а в период его временного отсутствия специалисту по персоналу. Таким образом, факт непосредственной подчиненности (подконтрольности) по роду деятельности между специалистом по закупкам Сайдуллаевой Е. П. и рабочим по комплексному обслуживанию и ремонту зданий Сайдуллаевым Р. В. отсутствует. 3) вахтер, уборщик служебных помещений в своей деятельности непосредственно подчиняется заведующему хозяйством, а в период его временного отсутствия специалисту по персоналу. Табель учета рабочего времени оформляется специалистом по персоналу. Таким образом, факт непосредственной подчиненности (подконтрольности) по роду деятельности между заведующей хозяйством Зайцевой О.Н. и вахтером, уборщиком служебных помещений Устюжаниной О.А. не может повлиять на надлежащее исполнение должностных обязанностей. На основании п.8 положения о «Порядке деятельности Комиссии по оплате и стимулированию труда», при возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания Комиссии, соответствующий член комиссии не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса. Поэтому, при рассмотрении вопроса о выплатах стимулирующего и компенсационного характера, личная заинтересованность заместителя директора по УВР Кудрявцевой Т. В., которая может привести к конфликту интересов вследствие работы Кудрявцева И. А. программистом (рабочим по комплексному обслуживанию и ремонту зданий)— отсутствует. Специалист по закупкам Сайдуллаева Е.П. и заведующая хозяйством Зайцева О.Н. в состав Комиссии по оплате и стимулированию труда не входят. Личная заинтересованность по отношению к Сайдуллаеву Р.В. и Устюжаниной О.А. – отсутствует.
Проведение анализа поступивших обращений граждан по фактам коррупционных проявлений со стороны работников МБУ ДО ДШИ «Камертон» (в том числе руководителей)	По состоянию на 01.12.2025 г. информация по обращениям граждан, содержащая сведения о коррупционных проявлениях со стороны работников МБУ ДО ДШИ «Камертон» (в том числе руководителей) – отсутствует.
При выявлении фактов, содержащих признаки уголовно-наказуемых деяний, в соответствии с требованиями действующего законодательства,	Информация о выявлении фактов, содержащих признаки уголовно-наказуемых деяний – отсутствует.

информацию незамедлительно направлять в правоохранительные органы	
Организация работы по размещению на официальном сайте Учреждения информации о принимаемых мерах по предупреждению коррупции в Учреждении, а также иной информации, связанной с противодействием коррупции	Информация актуализирована на 01.12.2025 г. на официальном сайте Учреждения, на главной странице в разделе «противодействие коррупции».
Организация на официальном сайте Учреждения опроса общественного мнения об уровне коррупционности в Учреждении	На официальном сайте Учреждения организована обратная связь для сообщений о фактах коррупции в Учреждении
Осуществление мониторинга исполнения требований законодательства в сфере противодействия коррупции работниками Учреждения. Анализ информации о количестве выявленных нарушений и принятых мерах дисциплинарного взыскания к лицам допустившим нарушения (при наличии).	По результатам мониторинга исполнения требований законодательства в сфере противодействия коррупции работниками МБУ ДО ДШИ «Камертон», нарушения не выявлены .

МБУ ДО ДШИ «Камертон»



М.А. Козлова