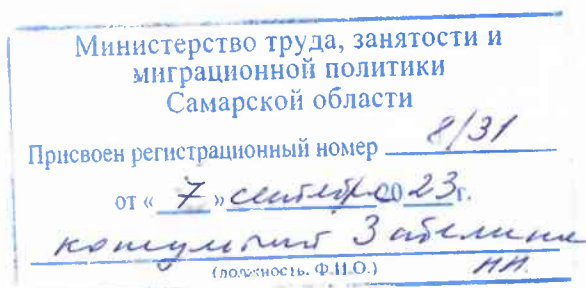


ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

*муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
детская школа искусств "Камертон"
городского округа Тольятти на 2008 – 2025 г.г.
регистрационный №8 от 01.02.2008г.*

Приняты на общем собрании
работников Учреждения
«04 » сентября 2023г.

Протокол № 4



Юридический адрес:	445056, Самарская область, г.Тольятти, 40 лет Победы,86 30-58-58
Работодатель:	Кудрявцева Татьяна Васильевна
Представитель работников:	Потапова Елена Григорьевна, 35-65-93
Численность работников:	68, в т.ч. членов профсоюзной организации 18
Код ОКВЭД	85.41.2
Код ОКФС	14
Отраслевой профсоюз	работников культуры

Стороны коллективного договора пришли к соглашению:

1. Внести изменения и дополнения в приложение к коллективному договору:

1. В приложение №2 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детской школы искусств «Камертон» городского округа Тольятти, утвержденному приказом директора от 25.12.2017г. № 104/о с Приложениями

(ПРИЛАГАЮТСЯ)

Подписи сторон:

От работодателя:

Директор МБУ ДО ДШИ «Камертон»



_____ Т. В. Кудрявцева

«04» сентября 2023 года

От работников:

Уполномоченный представитель

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "Е. Г. Потапова".

_____ Е. Г. Потапова

«04» сентября 2023 года

Приложение №2 к коллективному договору
МБУ ДО ДШИ «Камертон» на 2008 -2025г.г.

Председатель профкома
МБУ ДО ДШИ «Камертон»

В. А. Чаканова

Мотивированное мнение профсоюзного
комитета в письменной форме учтено
Протокол № 6 от «01» сентября 2023 г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор
МБУ ДО ДШИ «Камертон»

Т. В. Кудрявцева

Приказ № 44/о от «04» сентября 2023г.

**ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников**

**муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
детской школы искусств «Камертон» городского округа Тольятти**

Изложить в следующей редакции:

Раздел VII, пункт 7.11

7.11. Ежемесячная премия за качество выполняемой работы и предоставляемых услуг устанавливается руководителю Учреждения в соответствии с критериями оценки для определения руководителю Учреждения размера премии за качество выполняемой работы и предоставляемых услуг согласно **Приложению №8** к настоящему Положению сроком на один квартал в размере не более 90% должностного оклада.

Указанная ежемесячная премия устанавливается сроком на один квартал (текущий период) по результатам работы за предшествующий квартал (отчетный период).

Приложение №8 к Положению об оплате труда работников МБУ ДО ДШИ «Камертон» изложить в следующей редакции:

**Критерии оценки для определения руководителю Учреждения размера
ежемесячной премии за качество выполняемой работы и предоставляемых услуг**

№ п\п	Наименование критерия	Параметр оценки	Устанавливаемый процент надбавки
1	2	3	4
За качество выполняемой работы:			
1	Исполнительская дисциплина руководителя, организация своевременного и качественного предоставления отчетов и иной информации по деятельности Учреждения	Представление отчетов и запрашиваемой информации в установленные сроки:	
		- по финансово-экономической деятельности	10%
		- по основной деятельности Учреждения	10%

		Представление отчетов и запрашиваемой информации в соответствии с установленными требованиями к содержанию:	
		- по финансово-экономической деятельности	10%
		- по основной деятельности Учреждения	10%
2	Использование бюджетных средств, перечисленных на финансовое обеспечение исполнения муниципального задания	Не менее 95% на 1 число каждого месяца. При отсутствии достижения установленного показателя 2 месяца и более проценты не начисляются	15%
3	Отсутствие выставленных требований по возмещению ущерба по недостаткам и хищениям материальных ценностей, денежных средств, а также от порчи материальных ценностей	Отсутствие выставленных требований	10%
4	Отсутствие просроченной дебиторской, кредиторской задолженности	Отсутствие просроченной задолженности	5%
За качество предоставляемых услуг:			
5	Информационная открытость Учреждения	Наличие стендов с информацией об Учреждении, перечня услуг на платной и безвозмездной основе, о правах и обязанностях посетителей, иной информацией в соответствии с действующим законодательством	3%
		Наличие в Учреждении официального интернет-сайта в актуальном состоянии	3%
		Своевременное и полное размещение информации об Учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном сайте на bus.gov.ru	4%
6	Наличие административного наказания в отношении юридического лица и (или) его должностных лиц, в том числе руководителя	Отсутствие наказания	10%
		Наличие наказания в виде предупреждения	5%

	Наличие наказания любого вида, за исключением наказания в виде предупреждения	0
Максимально возможный размер надбавки		90%

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного
образования детская школа искусств «Камертон»
городского округа Тольятти
прошито и пронумеровано 5 листов
скреплено печатью и подписью директора

Директор МБУ ДО ДШИ «Камертон»

Т.В.Кудрявцева

