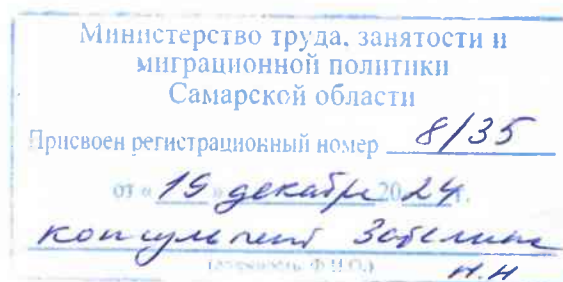


ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

*муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
детская школа искусств "Камертон"
городского округа Тольятти на 2008 – 2025 г.г.
регистрационный №8 от 01.02.2008г.*

Приняты на общем собрании
работников Учреждения
«18» декабря 2024г.

Протокол № 7



Юридический адрес:	445056, Самарская область, г.Тольятти, 40 лет Победы,86
Работодатель:	Кудрявцева Татьяна Васильевна, 30-58-58
Представитель работников:	Потапова Елена Григорьевна, 35-65-93
Численность работников:	68, в т.ч. членов профсоюзной организации 18
Код ОКВЭД	85.41.2
Код ОКФС	14
Отраслевой профсоюз	работников культуры

Стороны коллективного договора пришли к соглашению:

2. Внести изменения и дополнения в приложение к коллективному договору:

1. В **приложение №2** «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детской школы искусств «Камертон» городского округа Тольятти, утвержденному приказом директора от 25.12.2017г. № 104/о с **Приложениями**

(ПРИЛАГАЮТСЯ)

Подписи сторон:

От работодателя:

Директор МБУ ДО ДШИ «Камертон»



Т. В. Кудрявцева

«18 » декабря 2024 года

От работников:

Уполномоченный представитель



Е. Г. Потапова

«18» декабря 2024 года

Председатель профкома
МБУ ДО ДШИ «Камертон»


В. А. Чаканова
Мотивированное мнение профсоюзного
комитета в письменной форме учтено
Протокол №17 от «16» декабря 2024 г.

УТВЕРЖДЕНО
Директор
МБУ ДО ДШИ «Камертон»

Т. В. Кудрявцева

Приказ № 28/ОД от «18» декабря 2024г.

ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
детской школы искусств «Камертон» городского округа Тольятти

Изложить в следующей редакции:

Раздел V:

Пункт 5.2

К выплатам стимулирующего характера работникам Учреждения (за исключением руководителя) относятся:

- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за ученую степень, почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств;
- надбавка за высокое качество предоставления муниципальных услуг;
- надбавка за интенсивность и напряженность труда;
- надбавка за профессиональное мастерство;
- надбавка за участие в оказании платных услуг Учреждением;
- премия по итогам работы за отчетный период;
- надбавка педагогическим работникам за наличие квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник».

Пункт 5.4

Ежемесячная надбавка за ученую степень, почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств, устанавливаются к должностному окладу, а педагогическим работникам – пропорционально педагогической нагрузке в следующих размерах:

5.4.1. за ученую степень:

- кандидата наук по профилю работы – не более 10%;
- доктора наук по профилю работы – не более 20%.

5.4.2. за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств – не более 20%.

При наличии у работника Учреждения одновременно нескольких почетных званий и (или) почетных знаков размер надбавки увеличению не подлежит.

Выплата надбавки осуществляется за счет средств бюджета городского округа Тольятти в пределах лимитов бюджетных обязательств.

Пункт 5.5

Надбавка за высокое качество предоставления муниципальных услуг устанавливается в

зависимости от степени достижения показателей эффективности и результативности деятельности работников Учреждения по показателям и критериям, установленным локальными нормативными актами Учреждения (**Приложение №3**).

Выплата надбавки осуществляется за счет средств бюджета городского округа Тольятти в пределах лимитов бюджетных обязательств и за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Пункт 5.6

Надбавка за интенсивность и напряженность труда (**Приложение №3**) устанавливается в целях материального стимулирования работников Учреждения сроком не более чем на один календарный год.

В течение календарного года размер ежемесячной надбавки за интенсивность и напряженность труда работникам Учреждения увеличивается, снижается или ее выплата прекращается полностью в зависимости от изменения условий работы в порядке, установленном ТК РФ.

Выплата указанной надбавки осуществляется за счет средств бюджета городского округа Тольятти в пределах лимитов бюджетных обязательств и за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Пункт 5.7

Ежемесячная надбавка за профессиональное мастерство устанавливается за результативность в конкурсах профессионального мастерства, за стабильно высокие результаты работы за предыдущий учебный год (**Приложение №4**).

Выплата указанной надбавки осуществляется за счет средств бюджета городского округа Тольятти в пределах лимитов бюджетных обязательств и за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Пункт 5.8

Надбавка за участие в оказании платных услуг Учреждением устанавливается работникам за эффективное содействие в оказании платных услуг. Выплата надбавки осуществляется за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Пункт 5.9

Премия по итогам работы за отчетный период устанавливается работникам Учреждения по оценке результатов профессиональной деятельности работника за учебный год.

Выплата единовременной премии по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год) осуществляется за счет средств бюджета городского округа Тольятти в пределах лимитов бюджетных обязательств и за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, при наличии данных средств.

Пункт 5.10

Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда Учреждения, а также за счет экономии фонда оплаты труда, и за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности Учреждения.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в абсолютной величине (рублях) и (или) в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) и предельными размерами не ограничиваются. При определении размера стимулирующей выплаты могут быть использованы один или несколько критериев стимулирующих выплат.

Размеры и виды стимулирующих выплат рассматриваются на заседании Комиссии по оплате и стимулированию труда Учреждения (далее – Комиссия). По решению Комиссии работнику может быть установлена одна или несколько выплат стимулирующего характера.

Стимулирующие выплаты могут выплачиваться единовременно или носить периодический характер (выплачиваться ежемесячно). Максимальный период установления стимулирующих выплат – один календарный год.

Раздел VII, пункт 7.2

7.2. Должностной оклад руководителя Учреждения составляет 22198 (Двадцать две тысячи сто девяносто восемь) рублей и указывается в заключенном с ним трудовом договоре.

Данная редакция распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2024г. (На основании Постановления администрации городского округа Тольятти от 30.10.2024г. № 2043-п/1 «О внесении изменений в постановление администрации городского округа Тольятти от 14.06.2017г. № 1968-п/1 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента культуры администрации городского округа Тольятти»)

Приложение №1 к Положению об оплате труда работников МБУ ДО ДШИ «Камертон» изложить в следующей редакции:

Таблица должностных окладов работников МБУ ДО ДШИ «Камертон»

Наименование должности	Разряд, категория	Оклад (руб)
Заместитель директора по основной деятельности	высшая	18287
Заместитель директора по УВР	высшая	18287
Заведующий учебной частью	без категории	15818
Главный бухгалтер	без категории	18287
Бухгалтер	первая	14866
Методист	высшая категория	15678
	без категории	12132
Библиотекарь	без категории	12866
Специалист по персоналу	без категории	12927
Настройщик пианино и роялей	8	12580
Делопроизводитель	без категории	11666
Костюмер	6	11981
Заведующий хозяйством	без категории	12728
Секретарь учебной части	без категории	11666
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3	11666
Уборщик служебных помещений	1	11666

Вахтер	1	11666
Преподаватель	высшая	16753
Преподаватель	первая	14856
Преподаватель	без категории	12957
Концертмейстер	высшая	14606
Концертмейстер	первая	12957
Концертмейстер	без категории	11306
Программист	первая	14866
Специалист по охране труда	вторая	14866
Экономист	первая	14866
Специалист по закупкам	без категории	14866

Приложение №1 к «Положению об оплате труда работников МБУ ДО ДШИ «Камертон» в данной редакции вступает в действие с 01.10.2024 года.

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного
образования детская школа искусств «Камертон»
городского округа Тольятти
прошито и пронумеровано 6 листов
скреплено печатью и подписью директора

Директор МБУ ДО ДШИ «Камертон»  Т.В.Кудрявцева

