

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

*муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
детская школа искусств "Камертон"
городского округа Тольятти на 2008 – 2025 г.г.
регистрационный №8 от 01.02.2008г.*

Приняты на общем собрании
работников Учреждения
«14» октября 2024г.

Протокол № 6

Министерство труда, занятости и
интеграционной политики
Самарской области
регистрационный номер 8/34
от 17 октября 2024
Консультант Заслуженный
НН.

Юридический адрес:	445056, Самарская область, г.Тольятти, 40 лет Победы,86
Работодатель:	Кудрявцева Татьяна Васильевна, 30-58-58
Представитель работников:	Потапова Елена Григорьевна, 35-65-93
Численность работников:	61, в т.ч. членов профсоюзной организации 18
Код ОКВЭД	85.41.2
Код ОКФС	14
Отраслевой профсоюз	работников культуры

Стороны коллективного договора пришли к соглашению:

Внести изменения и дополнения в приложение к коллективному договору:

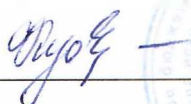
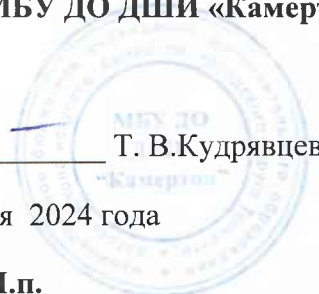
1. В приложение № 4 к «Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детской школы искусств «Камертон» городского округа Тольятти, утвержденному приказом директора от 25.12.2017г. № 104/о.

(ПРИЛАГАЕТСЯ)

Подписи сторон:

От работодателя:

Директор МБУ ДО ДШИ «Камертон»

  Т. В.Кудрявцева

«14» октября 2024 года

М.п.

От работников:

Уполномоченный представитель

 Е. Г. Потапова

«14» октября 2024 года

Мотивированное мнение профсоюзного
комитета в письменной форме учтено
Председатель профкома
МБУ ДО ДШИ «Камертон»

В. А. Чаканова

Протокол № 15 от «11» октября 2024 г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор

МБУ ДО ДШИ «Камертон»

Т. В. Кудрявцева

Приказ № 22/ОД от «14» октября 2024 г.

Приложение № 4

к Положению об оплате труда работников
МБУ ДО ДШИ «Камертон»

Изложить в следующей редакции:

Таблица баллов для определения показателей качества и эффективности работы
преподавателей МБУ ДО ДШИ «Камертон»

I. Конкурсные мероприятия								
– Конкурсы, в рамках утвержденных «Планов конкурсных и методических мероприятий» на 2024-2025 (Самарская область); – Традиционные региональные, Всероссийские и Международные конкурсы имени известных в регионе и РФ деятелей искусств; – Конкурсы под патронатом фондов ведущих деятелей искусств РФ (<u>учредитель указан в дипломе</u>); – Финалы многоэтапных Международных и Всероссийских проектов; – Программы - победители федеральных грантов (<u>указано в дипломе</u>) в области творчества.								
Международный Всероссийский Региональный	Гран-при	Лауреат I	Лауреат II	Лауреат III	Диплом I	Диплом II-III	Уча- стие	Концерт мейстер
	10	8	7	6	5	4	2	6
Муниципальный	8	6	5	4	3	2 Грамота	1	4
Учитывается:								
- не более 4-х дипломов по результатам каждого конкурса; - очно-заочное участие (согласно «Положению» конкурса); - дополнительные баллы: +1 «Специальный диплом» учащегося за особые отличия								
II. Творческие конкурсы в области искусства (в том числе, при поддержке МК и МО РФ)								
Международный Всероссийский. Региональный	Гран-при	Лауреат I	Лауреат II	Лауреат III	-	-	-	Концерт мейстер
	3	2	1	1	-	-	-	1

Учитывается:

- не более 4-х дипломов по результатам каждого конкурса;
- очно-заочное участие в конкурсных мероприятиях на территории Самарской области (согласно «Положению» конкурса);
- очное участие в иных регионах и за пределами РФ.

III. Методические мероприятия внешкольного уровня (в системе художественного образования Самарской области)

- Удостоверение /сертификат участника, являющегося докладчиком (включая публикацию материала) - <u>очный формат</u> ;	6
- Удостоверение /сертификат участника, подтверждающий публикацию методического материала - <u>очно-заочный формат</u> .	3
- Курсы повышения квалификации по основной специальности преподавателя - <u>очный формат</u> .	1
- Участие с обучающимся в мастер-классе в рамках различных методических мероприятий	1
- Работа в составе жюри конкурса внешкольного уровня (согласно п. I таблицы - <u>очный формат</u>);	5
- Работа в составе жюри конкурса внешкольного уровня (согласно п. II таблицы) - <u>очный формат</u> .	3
- Работа в рамках договора учреждения по практико-ориентированному обучению	5
- Реализация сетевого инновационного проекта в рамках действующего договора учреждения - весь объем работы и документов, относящихся к мероприятиям (сертификаты, дипломы, благодарности, справки).	5- 10
- Участие в «Творческих школах» по профилю обучения учащегося – весь объем работы и документов, относящихся к мероприятиям (сертификаты, дипломы, благодарности, справки).	10

IV. Культурно-просветительская и творческая деятельность

Отчетный концерт МБУ ДО ДШИ «Камертон» (муниципальный уровень)	Преподаватель 3 Концертмейстер 3
- Солисты и малые формы	
- Коллективы (хор, хореография, оркестр)	Руководитель 6 (за все мероприятие)
- Годовой отчетный концерт/выставка (по отделениям: вокально-хоровое, хореографическое, художественное, фортепианное, оркестровых инструментов, народное).	Преподаватель 3 Концертмейстер 3 (за все мероприятие)
- Межведомственный проект «Мир искусства - детям» (с предоставлением справки-подтверждения)	2 (за мероприятие)
- Внутришкольный творческий конкурс по предмету	Преподаватель 2

обучения (по отделениям).	Концертмейстер 2
- Любые иные творческие, концертные мероприятия и выставки в учебном году (<u>при обязательном подтверждающем документе</u>).	1 (за мероприятие)
Общее количество учитываемых баллов: не более 20	
V. Организационные мероприятия	
- Организация выезда творческого коллектива для участия в городских, областных и др. мероприятиях;	5 (за отчетный период более 15)
- Организация художественной выставки на муниципальном уровне;	5 (за отчетный период не более 30 баллов)
- Организация и проведение «Отчетного концерта МБУ ДО ДШИ «Камертон» (муниципальный уровень);	6
- Организация и проведение конкурсов МБУ ДО ДШИ «Камертон» согласно п. I (весь объем работы)	10
VI. Поощрительные баллы руководителя учреждения	
- Подготовка учащегося - стипендиата муниципального и регионального уровней;	5
- Участие в мероприятиях (по линии департамента культуры г.о. Тольятти и АСТ), не связанных с учебным/творческим процессом <u>в выходной день/отпускной период</u> ;	5
- За профессиональную и общественную инициативу.	

1) Отчетный период определяется с 01.06.2024 г. по 31.05.2025 г.

Не предоставление Комиссии портфолио на дату 01.06.2025 г. означает: отсутствие в деятельности преподавателя показателей, определяемых «Таблицей», либо незаинтересованность преподавателя в начислении стимулирующих выплат.

2) исключены из зачета дополнительные баллы за подготовку Лауреатов 1 степени, а также, дополнительные баллы за персональные Дипломы преподавателей (по итогам различных творческих мероприятий), ввиду определяемых «Таблицей» высоких баллов за соответствующий уровень подготовки;

3) снижены баллы по пункту 2 «Таблицы» с целью более объективной оценки уровня сложности и программных требований различных конкурсных мероприятий;

4) исключен из зачета пункт 3 «Таблицы» - (интернет - конкурсы), как потерявший свою актуальность в текущем времени.

Вместе с тем, учитываются все формы участия, программные требования и категории участников конкурсных мероприятий (п.1, п.2 «Таблицы»), определяемые «Положением» Конкурсов;

5) обозначены определенные формы участия преподавателей в научно-методической деятельности в системе художественного образования Самарского региона с целью:

- формирования инновационной направленности в педагогической деятельности, проявляющейся в обобщении и распространении педагогического опыта посредством апробирования и публичного представления педагогическому сообществу эффективных результатов работы преподавателей ДШИ «Камертон»;

- пополнения УМК методическими пособиями, разработками и рекомендациями, опубликованными в материалах региональных и Всероссийских конференций, проводимых образовательными учреждениями Самарской области;

6) пункт «Методические мероприятия» дополнен:

- работой преподавателя в составе жюри конкурсов п.1, п.2 «Таблицы»;
- работой преподавателя в рамках сетевого инновационного проекта, согласно действующему официальному договору;
- работой преподавателя по практической подготовке обучающихся в рамках практико - ориентированного обучения, согласно действующему официальному договору.

7) дополнен пункт «Организационные мероприятия» с целью поощрения необходимой для учреждения деятельности в рамках различных творческих мероприятий.

8) итоговое количество баллов по результатам деятельности преподавателя (не относится к преподавателям - «совместителям») будет увеличено в соответствии со стажем работы в учреждении на 01.09.2025 г. из расчета:

- стаж до 10 лет включительно - 5 баллов
- стаж до 20 лет включительно - 10 баллов
- стаж до 30 лет включительно - 20 баллов
- стаж свыше 30 лет - 30 баллов

Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников МБУ ДО ДШИ «Камертон» вступает в действие с 01.09.2024 года.