

ПРОТОКОЛ № 2

заседания Комиссии по урегулированию конфликта интересов
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
детская школа искусств «Камертон» городского округа Тольятти
от 06.09.2023г.

Председатель: Кудрявцева Т.В. - директор

Зам. председателя: Чаканова В.А. – председатель первичной профсоюзной организации

Секретарь: Кульпина И.А. – специалист по персоналу

Члены комиссии: Потапова Е.Г. – заместитель директора по основной деятельности

Кяримова Э.Р. – специалист по охране труда

Кворум имеется. Заседание Комиссии правомочно.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О возможном возникновении личной заинтересованности директора Кудрявцевой Т.В. при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов вследствие работы Кудрявцева И.А. рабочим по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (по совмещению должностей).
2. О возможном возникновении личной заинтересованности директора Кудрявцевой Т.В. при рассмотрении вопроса о выплатах стимулирующего и компенсационного характера, который может привести к конфликту интересов вследствие работы Кудрявцева И.А. рабочим по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (по совмещению должностей).
3. До начала рассмотрения заявления Комиссией принято решение об открытом голосовании по всем вопросам повестки дня.

СЛУШАЛИ:

1. Кульпину И.А., которая сообщила о том, что в соответствии с действующим законодательством, работники должны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, а также уведомить в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателем) в соответствии с нормативными правовыми актами РФ, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

Представитель нанимателя (работодатель), если ему стало известно о возникновении у лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

Согласно части 1 статьи 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции в Российской Федерации» под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего муниципальную должность, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.

При этом, под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг

имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 настоящей статьи, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 настоящей статьи, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Возможный конфликт интересов Кудрявцева Т.В. связывает с тем, что Кудрявцев И.А. (сын) будет работать рабочим по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (по совмещению должностей) МБУ ДО ДШИ «Камертон».

Согласно должностной инструкции, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий в своей деятельности непосредственно подчиняется заведующему хозяйством, а в период его временного отсутствия специалисту по персоналу.

Таким образом, факт непосредственной подчиненности (подконтрольности) по роду деятельности между директором Кудрявцевой Т.В. и Кудрявцевым И.А. отсутствует.

2. Потапову Е.Г., заместителя директора по основной деятельности, которая сообщила, что на основании п.8 Порядка деятельности Комиссии по оплате и стимулированию труда, при возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания Комиссии, соответствующий член комиссии не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса. Поэтому, при рассмотрении вопроса о выплатах стимулирующего и компенсационного характера, личная заинтересованность директора Кудрявцевой Т.В., которая может привести к конфликту интересов вследствие будущей работы Кудрявцева И.А. рабочим по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (по совмещению должностей) МБУ ДО ДШИ «Камертон» – отсутствует.

Проголосовали «за» - единогласно.
Решение принято.

РЕШИЛИ:

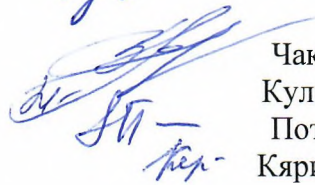
1. Признать, что при исполнении своих должностных обязанностей директором Кудрявцевой Т.В. конфликт интересов отсутствует.
2. Признать, что при рассмотрении вопроса о выплатах стимулирующего и компенсационного характера директором Кудрявцевой Т.В., конфликт интересов отсутствует.

Председатель комиссии:



Кудрявцева Т.В.

Заместитель председателя:



Чаканова В.А.

Секретарь:

Кульпина И.А.

Члены комиссии:

Потапова Е.Г.

Кяримова Э.Р.