

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

*муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
детская школа искусств "Камертон"
городского округа Тольятти на 2008 – 2025 г.г.
регистрационный №8 от 01.02.2008г.*

Приняты на общем собрании
работников Учреждения
« 24» мая 2023г.

Протокол № 3

Юридический адрес:	445056, Самарская область, г.Тольятти, 40 лет Победы,86
Работодатель:	30-58-58
Представитель работников:	Потапова Елена Григорьевна, 35-65-93
Численность работников:	68, в т.ч. членов профсоюзной организации 18
Код ОКВЭД	85.41.2
Код ОКФС	14
Отраслевой профсоюз	работников культуры

Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области
Присвоен регистрационный номер 8/30
от «25» мая 2023г.
Константинов Заблудин
(подпись, Ф.И.О.) И.И.

Стороны коллективного договора пришли к соглашению:

1. Внести изменения и дополнения в приложение к коллективному договору:

1. В **приложение №2** «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детской школы искусств «Камертон» городского округа Тольятти, утвержденному приказом директора от 25.12.2017г. № 104/о с **Приложениями**

(ПРИЛАГАЮТСЯ)

Подписи сторон:

От работодателя:

Директор МБУ ДО ДШИ «Камертон»



Т. В. Кудрявцева
«24» мая 2023 года



От работников:

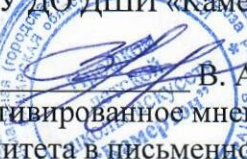
Уполномоченный представитель



Е. Г. Потапова
«24» мая 2023 года

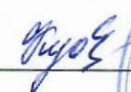
Приложение №2 к коллективному договору
МБУ ДО ДШИ «Камертон» на 2008 -2025г.г.

Председатель профкома
МБУ ДО ДШИ «Камертон»


В. А. Чаканова
Мотивированное мнение профсоюзного
комитета в письменной форме учтено
Протокол № 5 от «22» мая 2023 г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор
МБУ ДО ДШИ «Камертон»


Т. В. Кудрявцева

Приказ № 29.1 /о от «24» мая 2023г.

ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

**муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
детской школы искусств «Камертон» городского округа Тольятти**

Изложить в следующей редакции:

Раздел II, пункт 2.6, подпункт 2.6.3

2.6.3 на выплату руководителю Учреждения ежемесячной премии за организацию работы по оказанию платных услуг в размере 7% от планируемого дохода от оказания платных услуг, но не более 18 должностных окладов в год.

Действие подпункта 2.6.3 пункта 2.6 настоящего Положения в данной редакции распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2022 года.

Раздел VII, пункт 7.12

7.12 Ежемесячная премия за организацию работы по оказанию платных услуг устанавливается руководителю Учреждения в размере 7% от дохода, полученного Учреждением от оказания платных услуг за текущий месяц (по данным бухгалтерского учета), но в совокупности не более 18 должностных окладов руководителя в год.

В случае, если 7% от дохода, планируемого Учреждением от оказания платных услуг в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности за текущий год, превышает 18 должностных окладов руководителя, ежемесячная премия за организацию работы по оказанию платных услуг устанавливается руководителю Учреждения ежемесячно в размере 1,5 должностного оклада руководителя, но в совокупности не более 7% от дохода, фактически полученного Учреждением от оказания платных услуг за истекший период.

Выплата указанной надбавки производится за счет средств, полученных Учреждением от оказания платных услуг.

Действие пункта 7.12. настоящего Положения в данной редакции распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2022 года.

Приложение № 10 к Положению об оплате труда работников МБУ ДО ДШИ «Камертон» изложить в следующей редакции:

Порядок работы комиссии по подведению итогов деятельности муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента культуры администрации городского округа Тольятти, и определению стимулирующих выплат их руководителям.

Пункт 4. Плановые заседания комиссии проводятся в соответствии с периодичностью представления отчетности:

а) не позднее 20 января года, следующего за отчетным, для определения размера:

- ежемесячной премии за качество выполняемой работы и предоставляемых услуг руководителям бюджетных учреждений по итогам IV квартала отчетного года.

б) не позднее 20 апреля для определения размера:

- ежемесячной премии за качество выполняемой работы и предоставляемых услуг руководителям бюджетных учреждений по итогам I квартала текущего года;

- единовременной премии по итогам работы за год руководителям учреждений.

в) не позднее 20 июля для определения размера:

- ежемесячной премии за качество выполняемой работы и предоставляемых услуг

руководителям бюджетных учреждений по итогам II квартала текущего года;

г) не позднее 20 октября для определения размера:

- ежемесячной премии за качество выполняемой работы и предоставляемых услуг руководителям бюджетных учреждений по итогам III квартала текущего года;

д) не позднее 31 декабря для определения размера:

- ежемесячной надбавки за интенсивность и напряженность труда руководителям бюджетных учреждений на очередной год;

- ежемесячной надбавки за профессиональное мастерство руководителям бюджетных учреждений на очередной год;

- ежемесячной надбавки за ученую степень, почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств, руководителям учреждений на очередной год;

- ежемесячной премии за организацию работы по оказанию платных услуг руководителям бюджетных учреждений.

Действие Приложения № 10 к Положению об оплате труда работников МБУ ДО ДШИ «Камертон» в данной редакции распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2022 года.

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного
образования детская школа искусств «Камертон»
городского округа Тольятти
прошито и пронумеровано 4 листа
скреплено печатью и подписью директора

Директор МБУ ДО ДШИ «Камертон» Директ. Г.В. Кудрявцева

