

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
Музыкальная школа искусств «Камертон» городского округа Тольятти
Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
Музыкальная школа искусств «Камертон» городского округа Тольятти
Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
Музыкальная школа искусств «Камертон» городского округа Тольятти
Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
Музыкальная школа искусств «Камертон» городского округа Тольятти



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО ДШИ «Камертон» г.о.Тольятти
М. А. Козлова
«01» декабря 2025 г.

Перечень антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения) на 2026 год

Направление	Мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок выполнения
Приведение локальных нормативных актов Учреждения в соответствии с требованиями законодательства в сфере противодействия коррупции	Проведение работы по анализу и приведению в соответствие с требованиями законодательства локальных актов в сфере противодействия коррупции	Заместитель директора по основной деятельности	ежегодно до 1 декабря
Минимизация коррупционных рисков	- Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.) - Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.) - Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов - Введение процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, от формальных и неформальных	Комиссия по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции	постоянно постоянно постоянно постоянно

	- санкций - Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер		июнь / декабрь
Проведение мероприятий по предупреждению коррупции	- Изучение должностных инструкций работников на предмет наличия коррупционных рисков - Внесение в трудовые договора работников (должностные инструкции) положения об ответственности за нарушение норм антикоррупционного законодательства и локальных актов в указанной сфере - Проведение анализа штатного состава на предмет непосредственной подчиненности и/или подконтрольности близких родственников (свойственников) руководителю, при установлении факта возникновения конфликта интересов и принятие мер по урегулированию конфликта интересов - Анализ закупок, осуществленных за истекший период с целью выявления аффилированности лиц - Актуализация анкетных данных руководителя Учреждения о своих родственниках и свойственниках для сведения - Организация мероприятий, направленных на формирование у обучающихся нетерпимого отношения к коррупционному поведению (в игровой форме или просветительские беседы)	Специалист по персоналу Комиссия по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции Заведующие учебной частью	ежегодно постоянно при приеме на работу ежегодно ежегодно ежегодно ежегодно
Информирование об антикоррупционной деятельности в Учреждении	- Организация работы по размещению на официальном сайте Учреждения информации о принимаемых мерах по предупреждению коррупции в Учреждении, а также иной информации, связанной с противодействием коррупции - Организация на официальном сайте Учреждения опроса общественного мнения об уровне коррупциогенности в Учреждении	Комиссия по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции	ежегодно до 1 декабря
Усиление исполнительской дисциплины	- Осуществление мониторинга исполнения требований законодательства в сфере противодействия коррупции работниками. Анализ информации о количестве выявленных нарушений и принятых мерах дисциплинарного взыскания к лицам, допустившим нарушения. - Подготовка и распространение отчетных материалов (мониторинга) о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции в департамент культуры администрации г.о. Тольятти	Комиссия по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции	постоянно 2 раза в год: до 29 октября и до 29 апреля